



Hoorn in 2030

Coalitieakkoord 2026–2030

Hoorn in 2030

Voor u ligt het coalitieakkoord voor de bestuursperiode 2026-2030.

Hoorn heeft behoefte aan een stabiel, samenwerkend bestuur. Deze coalitie vertegenwoordigt kiezers van Hoorn, Blokker en Zwaag vanuit het linker, rechter, midden en lokale perspectief. De verbinding van deze perspectieven ligt in de gedeelde verantwoordelijkheid voor de stad en de dorpen, en bovenal voor de inwoners.

Verbinding is onze primaire kernwaarde: een zichtbare en merkbare verbinding met onze inwoners en ondernemers, verbinding onderling tussen de coalitiepartijen, verbinding met de hele gemeenteraad en verbinding met de ambtelijke organisatie.

Hoe ziet 2030 eruit?

In dit document geven wij per thema onze ambitie aan. Dat doen we door een kijkje in de toekomst te nemen: Hoe ziet Hoorn (inclusief Blokker en Zwaag) eruit in 2030? Wat zien we dan, wat is er al in gang gezet? Hoe zit het met de leefbaarheid, de toegankelijkheid van de stad, duurzaamheid, groen, mobiliteit? Wat is er gebeurd aan woningbouw, de Poort van Hoorn, jeugdzorg en armoedebeleid? Hoe en waar hebben wij ruimte en kansen gegeven voor evenementen en initiatieven en hebben die bijgedragen aan sociale cohesie.

Terwijl al die thema's individueel in kaart zijn gebracht en wij speerpunten hebben benoemd, hebben wij tegelijkertijd gekeken naar de verbinding tussen de verschillende domeinen. We kijken steeds vanuit een helicopterview naar alle domeinen en zoeken de verbinding. Wat zijn slimme verbanden? Hoe kunnen we initiatieven verbinden? Hoe dragen we op een efficiënte wijze bij aan de leefbaarheid van de stad, de dorpen en de wijken?

Initiatieven die in de vorige bestuursperiode in gang gezet zijn, zetten wij voort. Eerder genomen besluiten draaien wij niet terug. Wij kiezen voor een gezonde financiële balans. Dat is noodzakelijk, zeker nu de rijksbijdrage de komende jaren afneemt. Tegelijk blijven we investeren in de kwaliteit en toekomst van Hoorn. Dat vraagt om keuzes. We stellen daarom duidelijke prioriteiten en leggen goed uit waarom we die keuzes maken.

Hoorn maken we samen

De stad en de dorpen zijn niet van het gemeentebestuur, maar van de inwoners, ondernemers, verenigingen, vrijwilligers, scholen, maatschappelijke organisaties, geloofsgemeenschappen en buurtinitiatieven die zich er iedere dag voor inzetten. Wij willen ons zichtbaar inzetten voor de stad. Dat betekent dat wij ook de wijken ingaan, contact hebben met inwoners en ondernemers en luisteren naar wat er leeft en speelt.

Besturen doen wij in samenwerking met de gehele raad en de ambtelijke organisatie, vanuit de diepste overtuiging dat iedere bestuurder, ieder raadslid, iedere ambtenaar werkt vanuit de drijfveer: wij willen het beste voor onze stad en de dorpen. Wij willen het beste voor onze inwoners en ondernemers. Dat is wat ons verbindt. Dat is wat onze samenwerking sterk maakt.

Om onze ambities waar te maken geven wij deze bestuursperiode prioriteit aan:

- het versnellen van woningbouw, het benutten van woonkansen, en behoud van de starterslening;
- groene, toegankelijke en sterke wijken, met extra aandacht voor meer groen, biodiversiteit, dierenwelzijn, sportparken, ontmoeting en een klimaatbestendige openbare ruimte;
- preventie, jeugd en hulp dichtbij inwoners, zodat problemen eerder worden gezien en zwaardere zorg of veiligheidsproblemen waar mogelijk worden voorkomen;
- een veilige stad, met extra inzet op jongeren, zorg en veiligheid, ondermijning, zichtbare handhaving en sociale veiligheid;
- cultuur, sport, erfgoed en jongerencultuur, waaronder het Westfries Museum, bibliotheekvoorzieningen, sportvoorzieningen en de verdere verkenning van een popcentrum;
- een levendige binnenstad en sterke winkelgebieden, met aandacht voor ondernemersdienstverlening en het benutten van leegstand;
- bereikbaarheid en mobiliteit, met extra aandacht voor verkeersveiligheid, fiets- en wandelroutes, parkeervraagstukken, stadsdistributie en de bereikbaarheid van binnenstad, wijken en regio;
- een open en toegankelijke gemeente, met goede (digitale) dienstverlening, een vernieuwde website, duidelijke processen en een stevige, professionele organisatie.



Marion van der Bijl
Erik de Groot
Dennis Boutkan



Jessica Visser
René Assendelft



Wouter de Vries
Niek Heijne



Mohamed Ali Hafi
Bianca Bos
Yousuf Yousufi



Rob Brandhoff
Diana Dekker

Inhoudsopgave

1.	Wonen: bouwen aan woonkansen	6
1.1	Hoorn in 2030.....	6
1.2	Onze speerpunten.....	6
2.	Leefbare groei en sterke wijken	10
2.1	Hoorn in 2030.....	10
2.2	Onze speerpunten.....	10
3.	Samen leven, meedoen en omzien naar elkaar	14
3.1	Hoorn in 2030.....	14
3.2	Onze speerpunten.....	14
4.	Samen werken aan een veilige stad.....	20
4.1	Hoorn in 2030.....	20
4.2	Onze speerpunten.....	20
5.	Duurzaam Hoorn, Blokker en Zwaag	24
5.1	Hoorn in 2030.....	24
5.2	Onze speerpunten.....	24
6.	Bruisende stad: cultuur, evenementen, sport en erfgoed	27
6.1	Hoorn in 2030.....	27
6.2	Onze speerpunten.....	27
7.	Ondernemen, leren en werken	32
7.1	Hoorn in 2030.....	32
7.2	Onze speerpunten.....	32
8.	Mobiliteit en bereikbaarheid: Hoorn blijft in beweging.....	36
8.1	Hoorn in 2030.....	36
8.2	Onze speerpunten.....	36
9.	Open, dienstbaar en verbonden gemeente	41
9.1	Hoorn in 2030.....	41
9.2	Onze speerpunten.....	41
10.	Financieel gezond en toekomstbestendig.....	44
10.1	Hoorn in 2030.....	44
10.2	Onze financiële koers.....	44

1. Wonen: bouwen aan woonkansen

1.1 Hoorn in 2030

Het is 2030. Hoorn heeft de woningnood niet met één besluit opgelost, maar wel zichtbaar doorbroken. Er zijn meer woningen gebouwd, projecten zijn versneld en nieuwe woonkansen zijn benut. Woningen bouwen is meer dan alleen stenen stapelen. De gemeente bouwt aan gemeenschappen, waar je fijn kunt wonen.

Starters, jongeren, ouderen en mensen die ondersteuning nodig hebben, krijgen passende mogelijkheden. Door te bouwen voor ouderen is doorstroming op gang gekomen. Door slim om te gaan met bestaande gebouwen, lege panden, woningdelen, woningsplitsing, optoppen en mantelzorg- of steunwoningen zijn woonkansen in de bestaande stad benut. Groei en intensivering is samengegaan met leefbaarheid, groen, voorzieningen en bereikbaarheid.

1.2 Onze speerpunten

1.2.1 We versnellen woningbouw en brengen woonkansen in kaart

We brengen woonkansen in kaart, door de belangrijkste locaties, kansen, knelpunten en besluitmomenten in samenhang te benaderen. We kijken daarbij in elk geval naar lopende gebiedsontwikkelingen, vrijkomende schoollocaties, de Verlengde Lageweg, mogelijkheden rond het station, het Hof van Hoorn, transformatie van leegstaande panden, en andere plekken waar binnen de bestaande stad woningen kunnen worden toegevoegd. Hiermee stellen wij een Woonversnellingsagenda Hoorn 2026–2036 op.

We willen procedures versnellen door tijdig duidelijkheid te geven over wat op een locatie kan. Om het voortraject te versnellen onderzoeken we het werken met parallel plannen, goede omgevingstafels, duidelijke gebiedsplannen en één herkenbaar aanspreekpunt voor initiatiefnemers. We zorgen voor goede communicatielijnen die kunnen helpen voorkomen dat initiatiefnemers verdwalen in de organisatie.

Dit gaan we doen:

- We stellen een woonversnellingsagenda 2026-2036 op met projectenlijst en besluitmomenten;
- We zorgen voor een heldere en snelle voorfase en route voor initiatiefnemers, ontwikkelaars en corporaties;

- We voeren een pilot uit met parallel plannen bij geschikte projecten;
- We geven woningzoekenden een herkenbare plek in participatie bij nieuwbouw.

1.2.2 We bouwen voor de juiste doelgroepen

We bouwen niet alleen méér, maar vooral passend: voor starters, jongeren, ouderen en mensen met een zorg- of ondersteuningsvraag. De lange wachtlijsten voor sociale huur en de grote vraag naar betaalbare woningen onderstrepen de urgentie. Daarom hanteren we als uitgangspunt 65% betaalbaar, waaronder 30% sociale huur, met ruimte voor gemotiveerd maatwerk per project. Omdat woningtoewijzing en urgentie regionaal zijn geregeld, rekenen we ook op de bijdrage van collega-gemeenten aan het regionale aanbod van sociale huurwoningen.

We bouwen levensloopbestendige woningen dichtbij voorzieningen en woonvormen met ontmoeting, zodat ouderen passend wonen en gezinswoningen vrijkomen. We willen jongeren een kans geven op de woningmarkt en zoeken naar kansen om hen aan onze gemeente te blijven binden.

Dit gaan we doen:

- We maken afspraken met corporaties, ontwikkelaars en de regio over betaalbare woningen;
- Behoud en versterking van sociale huur, met aandacht voor regionale voorraad;
- We zetten de starterslening voort;
- We zetten in op jongerenhuisvesting op geschikte locaties, waaronder vrijkomende gebouwen;
- Bij betaalbare nieuwbouwwoningen geven we voorrang aan starters met een sociale of economische binding met de gemeente;
- We zetten ons in voor betere opvang en passende woonoplossingen voor dak- en thuislozen;
- We voldoen aan onze wettelijke taak om statushouders te huisvesten. Tegelijk willen we de schaarste op de woningmarkt zo eerlijk mogelijk verdelen. Daarom onderzoeken we, juridisch en praktisch, welke alternatieve woonvormen, tijdelijke oplossingen en regionale afspraken kunnen helpen om de taakstelling uit te voeren.

1.2.3 We pakken woonkansen

Ruimte in Hoorn is schaars. Daarom willen we de ruimte die er al is beter benutten. Leegstaande kantoren, winkels en – waar passend – delen van bedrijventerreinen, kunnen worden omgevormd naar wonen. We maken woningdelen, woningsplitsen, hospitaverhuur, optoppen en mantelzorg- of steunwoningen mogelijk, met duidelijke voorwaarden voor leefbaarheid, veiligheid en kwaliteit.

Dit gaan we doen:

- We kijken positief en welwillend naar kansen om meer woningen te realiseren door verantwoord te intensiveren en hoger te bouwen op plekken waar mobiliteit, voorzieningen, groen, openbare ruimte en leefbaarheid dat kunnen dragen;
- Voor intensivering kijken we ook naar mogelijkheden in laag- en middelhoog bouwen, optoppen, transformatie en betere benutting van kavels;
- Om de bestaande woningvoorraad beter te benutten volgen we de actuele ontwikkelingen en mogelijkheden voor woningdelen, woningsplitsen, optoppen en hospitaverhuur;

- We maken het makkelijker om steunwoningen, mantelzorgwoningen en kangoeroewoningen te realiseren, ook bij de dorpslinten, waar dat ruimtelijk past;
- We starten een transformatieprogramma voor leegstaande panden en kansrijke bedrijfs- of ontwikkellocaties;
- We blijven zelfbewoningsplicht, anti-speculatiebeding of terugkoopconstructies waar nodig inzetten om betaalbare nieuwbouwwoningen betaalbaar te houden.



1.2.4 We kijken verder dan 2030 en werken regionaal samen

De woningopgave stopt niet in 2030. Daarom voeren we deze bestuursperiode met de hele raad en onze regionale partners een strategisch gesprek over Hoorn na 2030: hoeveel groei kan de stad dragen, waar is plek voor die groei en welke voorzieningen, infrastructuur, economie, groene ruimte, netcapaciteit en woonzorgopgaven horen daarbij? Hoorn kan en wil veel doen, maar de woningmarkt is regionaal. Daarom voeren we dit gesprek vanuit gedeelde verantwoordelijkheid, zodat we ook voor de komende decennia consistent beleid kunnen voeren.

Dit gaan we doen:

- We maken een verkenning van woningbouwmogelijkheden na 2030;
- We agenderen de regionale woonagenda met Westfriese gemeenten;
- We maken afspraken over woonzorg, betaalbaarheid en verdeling van opgaven;
- De raad betrekken we vroegtijdig bij lange termijnkeuzes.

1.2.5 We voeren de wettelijke taak voor asielopvang uit

Hoorn neemt verantwoordelijkheid voor mensen die bescherming nodig hebben. Solidariteit en plichtsbesef horen bij een stad die omziet naar mensen in nood. Wij voeren de Spreidingswet uit, die door het Rijk is ingesteld om de opvangproblematiek gelijk over gemeenten te verdelen. Door hier zelf verantwoordelijk voor te nemen, kunnen we zelf (een) locatie(s) aanwijzen in plaats van dat andere overheden dit doen. We doen dat zorgvuldig: met oog voor leefbaarheid, veiligheid, draagkracht van wijken, begeleiding en de beschikbare ruimte in onze gemeente.

Dit gaan we doen:

- De voorkeur gaat uit naar een stabiele opvanglocatie. We willen voorkomen dat we gebruik maken van noodoplossingen zoals hotelopvang of tijdelijke tussenvoorzieningen;
- Onze voorkeur blijft een stabiele oplossing op de locatie A7/Leekerlanden. We willen dit graag samen met de gemeente Koggenland verkennen, omdat samenwerking voor beide gemeenten waardevol kan zijn. Daarbij is het belangrijk om duidelijk te zijn: Hoorn wil geen claim leggen op dit gebied;
- Tegelijkertijd erkennen we dat Hoorn haar wettelijke en maatschappelijke verantwoordelijkheid niet kan laten afhangen van één locatie of één scenario. Daarom kijken we naar de uitkomsten van het onderzoek naar de locaties Middelweg/Venneweg en rugbyveld/Blauwe Berg en blijven we op zoek naar passende locaties;
- Bij het realiseren van opvangplaatsen zoeken we naar draagvlak. Dit betekent dat we per locatie een zorgvuldig proces volgen en belangen goed afwegen. Dit betekent niet dat iedereen het met een locatie eens hoeft te zijn. Omwonenden, maatschappelijke organisaties en de gemeenteraad betrekken we op tijd. We communiceren helder over het proces. Zorgen over veiligheid, overlast, verkeer, voorzieningen en leefbaarheid nemen we serieus;
- Bij iedere opvanglocatie komen vooraf afspraken over begeleiding, toezicht, handhaving, contact met de buurt en snelle opvolging van signalen;
- Overlast en onveiligheid accepteren we niet;
- We verbinden opvang aan begeleiding en meedoen. Mensen die hier tijdelijk verblijven krijgen toegang tot begeleiding, onderwijs, zorg, vrijwilligerswerk en dagbesteding waar dat mogelijk is. Zo voorkomen we isolement en vergroten we de verbinding met de samenleving.

2. Leefbare groei en sterke wijken

2.1 Hoorn in 2030

Het is 2030. In Hoorn, Blokker en Zwaag is het prettig wonen. De gemeente is groener geworden en er zijn minder onnodig versteende locaties. Wonen in Hoorn betekent wonen met voorzieningen, groen, sport, spelen, zorg, onderwijs, winkels en ontmoetingsplekken dichtbij. In bestaande en nieuwe wijken is de basis op orde. De openbare ruimte is schoon, groen, toegankelijk en ingericht voor ontmoeting, beweging en verkoeling. Inwoners merken dat stoepen, speelplekken, parken, routes en buurtvoorzieningen bijdragen aan prettige en gezonde leefomgeving.

De binnenstad is de huiskamer van ons allemaal: levendig, groen, toegankelijk en aantrekkelijk voor jong en oud. Sportverenigingen, maatschappelijke organisaties, ondernemers en bewonersinitiatieven dragen zichtbaar bij aan sterke wijken en een verbonden stad.

2.2 Onze speerpunten

2.2.1 We zorgen dat groei samengaat met voorzieningen

Hoorn groeit. Dat vraagt om meer dan woningen alleen. Nieuwe en bestaande wijken moeten voldoende voorzieningen hebben om prettig te kunnen wonen, leren, werken, sporten en ontmoeten. Daarom kijken we bij groei steeds integraal wat woningbouw betekent voor scholen, zorg, welzijn, winkels, sport, groen, mobiliteit en openbare ruimte.

Dit gaan we doen:

- We zorgen dat nieuwe woningbouwontwikkelingen en gebiedsontwikkelingen ruimte houden voor onderwijs, zorg- en welzijnsvoorzieningen, kleine economie, sport, spelen, groen en ontmoeting;
- We behouden sterke wijkvoorzieningen zoals bibliotheken, buurtcentra, basisscholen en maatschappelijke ontmoetingsplekken;
- De Poort van Hoorn wordt een levendig gebied, met ruimte voor ontmoeting, voorzieningen, cultuur en ontspanning. Er is ruimte in het gebied om de Bieb plus te realiseren en onderdak te geven aan Boek & Bakkie;
- We maken met maatschappelijke partners scherp welke rol zij spelen in sterke wijken en welke ruimte zij nodig hebben om in te spelen op vragen uit buurten;

- We hebben oog voor de ruimtevrage van maatschappelijke en levensbeschouwelijke organisaties, waaronder geloofsgemeenschappen. Waar zij een belangrijke rol spelen in ontmoeting, ondersteuning en verbinding in de wijk, denken we binnen onze mogelijkheden mee over passende huisvesting of locaties;
- We stimuleren economische en maatschappelijke functies in nieuwe wijken, zodat wijken levendig zijn en niet alleen woongebieden worden. Een plek die naast wonen reuring kan geven aan een gebied is het Ketelhuis in het Holenkwartier.

2.2.2 We maken wijken groen, schoon, toegankelijk en klimaatbestendig

We willen dat Hoorn, Blokker en Zwaag een stuk groener worden. Een leefbare wijk begint bij de basis: schoon, heel, veilig en toegankelijk. Tegelijk vraagt klimaatverandering om meer groen, schaduw, waterberging en biodiversiteit. Die opgaven horen bij elkaar. Goed onderhoud blijft nodig, we richten beheer en inrichting slim, groen en toekomstbestendig in

Dit gaan we doen:

- De komende vier jaar investeren we in meer en beter groen;
- Het onderhoudsniveau blijft op niveau: schone straten, goed groenonderhoud en snelle opvolging van meldingen;
- We betrekken de uitkomsten van het rekenkameronderzoek naar de Groenvisie bij de verdere prioritering van groenbeleid en onderhoud;
- We vergroenen versteende plekken in wijken en binnenstad, met prioriteit voor plekken waar hittestress en wateroverlast samenkomen;
- We stimuleren inwoners, ondernemers, scholen en woningcorporaties actief om tuinen, gevels, daken en terreinen te vergroenen (bijvoorbeeld via NK tegelwippen, geveltuinen en adoptiegroen);
- We nemen klimaatadaptatie standaard mee bij grotere woningbouwprojecten, rioolprojecten en herinrichting van straten en brengen in beeld hoe het met biodiversiteit in Hoorn staat en welke expertise daarvoor nodig is;
- Het verbeteren van biodiversiteit, ecologie en dierenwelzijn heeft sturing nodig. Daarom investeren we in kracht op dit onderdeel: een stadsecoloog die gaat over biodiversiteit en dierenwelzijn;
- Dierenwelzijn is onderdeel van een duurzame gemeente, steun voor opvang en bescherming van dieren, bescherming van natuurlijke leefgebieden en ecologisch maaibeheer;
- We concretiseren de inzet van het Bomenfonds: waar planten we extra bomen, wanneer doen we dat en welke wijken krijgen prioriteit?
- We leggen het wijkpark Bangert & Oosterpolder verder aan en houden aandacht voor goede groene verbindingen in nieuwe en bestaande wijken;
- We voeren het gesprek over de toekomst en inrichting van het Julianapark als stadspark, in samenhang met groen, waterberging, sport en recreatie, ontmoeting en gebruik;
- We richten openbare ruimte toegankelijk en inclusief in, met aandacht voor schuifelroutes, mensen met een beperking, ouderen, kinderen en inwoners die minder vanzelfsprekend gebruikmaken van de openbare ruimte.



2.2.3 We investeren in ontmoeting, spelen en bewegen dichtbij huis

Sterke wijken ontstaan waar mensen elkaar tegenkomen. Dat vraagt om plekken dichtbij huis waar kinderen kunnen spelen, jongeren elkaar kunnen ontmoeten, ouderen kunnen zitten, buurtbewoners activiteiten kunnen organiseren en inwoners kunnen bewegen zonder lid te hoeven zijn van een vereniging.

Dit gaan we doen:

- We werken toe naar een herkenbare ontmoetingsplek in elke wijk, zoals de nieuwe ontmoetingsplek bij de Grote Waal (voormalige terrein Waalridders). Dat hoeft niet overal hetzelfde te zijn: het kan een plein, park, speeltuin, sportplek, buurthuis, bibliotheek of andere plek zijn;
- We stimuleren buurtactiviteiten en bewonersinitiatieven die bijdragen aan ontmoeting, beweging, vergroening en samenleven zoals bankjes, picknickplekken, jeu-de-boulesbanen, buurtgroen of beweegroutes;
- We verbeteren speelplekken op basis van kwaliteit, spreiding en inclusiviteit: liever goede, toegankelijke en aantrekkelijke plekken dan alleen veel losse toestellen zonder samenhang;
- We zoeken naar mogelijkheden voor jongeren om elkaar te ontmoeten in en rond de binnenstad;
- We zetten het programma Kansen voor de Kersenboogerd de komende jaren voort, waaronder de nieuwe inrichting van het winkel- en stationsgebied.

2.2.4 We houden de binnenstad levendig, groen, toegankelijk en aantrekkelijk

De binnenstad is het historische, culturele, economische en sociale hart van Hoorn. Het is de plek waar inwoners en bezoekers winkelen, wandelen, uitgaan, elkaar ontmoeten, cultuur beleven en evenementen bezoeken. Tegelijk hebben we zorgen over leegstand, verkeer, afval, hittestress, toegankelijkheid en veranderend winkelgedrag. Daarom kiezen we voor een binnenstad die bruist én leefbaar blijft.

Dit gaan we doen:

- We vergroenen de (winkel)straten van de binnenstad waar mogelijk en pakken hittestress gericht aan, met bomen, schaduw, gevelgroen, bankjes en aantrekkelijke verblijfsplekken;
- We verbeteren de toegankelijkheid van de binnenstad, onder meer via schuifelroutes, goede stoepen, duidelijke looproutes en voldoende rustpunten;
- We houden de zaterdagmarkt en andere markten aantrekkelijk;
- We stimuleren winterterrassen en andere vormen van levendigheid buiten het zomerseizoen;
- We pakken leegstand en rommelige uitstraling aan, onder meer met creatieve invulling van lege etalages, tijdelijke functies, broedplaatsen en samenwerking met vastgoedeigenaren en ondernemers;
- We zoeken naar mogelijkheden voor aantrekkelijke ontmoetingsplekken voor jongeren in of nabij de binnenstad;
- We ontwikkelen en voeren actief beleid gericht op het uitbreiden van het aantal openbaar toegankelijke toiletvoorzieningen in de hele gemeente, in samenwerking met private, maatschappelijke en publieke partijen.

3. Samen leven, meedoen en omzien naar elkaar

3.1 Hoorn in 2030

In 2030 is de sociale basis in Hoorn stevig verankerd. Kinderen en jongeren kunnen gezond en veilig opgroeien. Inwoners met geldzorgen worden vroegtijdig bereikt. Ouderen kunnen tot op hoge leeftijd prettig en veilig wonen. Mantelzorgers en vrijwilligers voelen zich gezien en ondersteund. Samen leven en omzien naar elkaar is een belangrijk speerpunt

De beweging voor de komende jaren is duidelijk: van plannen naar uitvoering, van losse regelingen naar samenhang, en van hulp achteraf naar preventie en vroegsignalering. Dat doen we dichtbij inwoners: in wijken, op scholen, bij verenigingen, in de zorg en samen met maatschappelijke partners.

Hoorn heeft niet alle druk op het sociaal domein kunnen wegnemen. Daarom kiezen we bewust waar we beginnen, investeren we waar de opgave het grootst is en houden we ondersteuning beschikbaar voor inwoners die dat het hardst nodig hebben.

3.2 Onze speerpunten

3.2.1 We versterken preventie en de sociale basis

Voorkomen is beter dan genezen. Daarom zetten we stevig in op preventie, vroegsignalering en ondersteuning dichtbij. Dat begint in de wijk, op school, bij verenigingen, bij huisartsen, welzijnspartners, vrijwilligers en mantelzorgers. We willen problemen vroegtijdig zien, bespreken en zo snel mogelijk lichte hulp bieden, zodat zwaardere zorg wordt voorkomen.

Preventie is geen bijzaak, maar een manier van werken. Dat vraagt om samenwerking tussen domeinen: jeugd, Wmo, bestaanszekerheid, gezondheid, veiligheid, wonen, sport, cultuur en onderwijs. Een gezonde, groene leefomgeving, voldoende ontmoetingsplekken, ruimte om te bewegen en sterke netwerken in de wijk dragen bij aan gezondheid en welzijn.

Dit gaan we doen:

- We nemen preventie en vroegsignalering als uitgangspunt op in uitvoeringsprogramma's;
- We verbinden lokale initiatieven, scholen, sport, cultuur, welzijn en zorgpartners;
- We versterken wijkgericht werken, met aandacht voor verschillen tussen wijken;

- We sturen actief op bereik: komen we bij de inwoners die ondersteuning het hardst nodig hebben?
- Bij stedelijke ontwikkeling of woonprojecten wegen we het aanbod van sociaal-maatschappelijke voorzieningen sterk mee;
- We gebruiken sportclubs, scholen, bibliotheken, buurthuizen, cultuur en wijkvoorzieningen als plekken voor ontmoeting, preventie en meedoen;
- We verbinden een gezonde groene leefomgeving, bewegen, ontmoeting en mentale gezondheid aan de gebiedsgerichte aanpak;
- We zetten samen met onze partners in op suïcidepreventie en gaan aan de slag met de uitvoering van Wet integrale suïcidepreventie.

3.2.2 We zorgen dat kinderen en jongeren kansrijk kunnen opgroeien

Kinderen en jongeren moeten veilig, gezond en kansrijk kunnen opgroeien. We zetten in op gelijke kansen, mentale gezondheid, het voorkomen van schooluitval, voldoende ondersteuning op school en passende jeugdhulp als dat nodig is. Jongerenparticipatie, de kindergemeenteraad en het betrekken van jongeren bij beleid blijven belangrijk.

Jeugdzorg moet beschikbaar blijven voor kinderen en gezinnen die deze zorg echt nodig hebben. Tegelijk willen we voorkomen dat opvoed- en opgroevragen te snel zorgvragen worden. Daarom versterken we de pedagogische basis: ouders, scholen, jongerenwerk, sport, cultuur, wijkteams en jeugdhulp pakken daarin hun gezamenlijke verantwoordelijkheid.

Dit gaan we doen:

- We zetten jongerenwerk en ondersteuning op scholen gericht in, met aandacht voor effectiviteit;
- We gaan voor een stevige verbinding tussen schoolmaatschappelijk werk, preventief jeugdbeleid en mentale gezondheid;
- Via het Schoolaanwezigheidspact en de Wet van School naar Duurzaam Werk zetten we extra in op het tegengaan van voortijdig schoolverlaten;
- Met regionale partners werken we aan passende, betaalbare en kwalitatief goede jeugdzorg;
- Bij jeugdhulp sturen we scherp op passende hulp: licht waar het kan, specialistisch waar het moet;
- We willen kinderen en jongeren zo veel mogelijk dichtbij huis helpen. We maken hier in regionaal verband goede afspraken over;
- We onderzoeken hoe de overgang naar jeugdzorg (18-) naar volwassenenzorg (18+) zo kan worden begeleid dat jongeren niet tussen wal en schip vallen;
- We stellen samen met jongeren en de gehele gemeenteraad een Jongerenagenda 2030 op. We betrekken daarbij het initiatief 'child friendly cities'. We gaan door met jongerenparticipatie en de kindergemeenteraad en versterken dit waar mogelijk;
- We verkennen of het mogelijk is om in Westfries verband een vaste of mobiele drugstestlocatie te realiseren en financieren. Hierbij maken we ons regionaal ook hard voor een campagne voor de Red Alert app.

3.2.3 Bestaanszekerheid en voorkomen schulden

Bestaanszekerheid gaat over meer dan inkomen. Het gaat ook over kunnen meedoen, grip hebben op geld, taal en digitale vaardigheden, een sociaal netwerk, gezondheid en toekomstperspectief. We willen inwoners met geldzorgen tijdig bereiken en helpen, voordat problemen groter worden.

We bouwen voort op het beleid Rondkomen en op bestaande voorzieningen zoals de HoornPas, bijzondere bijstand, Stichting Leergeld, de Voorzieningenwijzer en schuldhulpverlening. De nadruk ligt op bereik, eenvoud en preventie. Inwoners moeten weten waar ze terecht kunnen en niet verdwalen in regels en loketten.



Dit gaan we doen:

- We verbeteren het bereik van bestaande voorzieningen en vereenvoudigen de toegang;
- Samen met onze partners versterken we de schuldpreventie, met speciale aandacht voor jongeren (waaronder risico's gespreid betalen en gokproblematiek);
- Werk, opleiding, vrijwilligerswerk en maatschappelijke deelname moeten inwoners perspectief geven. We volgen de pilot Jongeren Perspectief Fonds en betrekken de resultaten bij keuzes over structurele inzet. Voor ideeën zoals een basisbaan brengen we eerst doel, doelgroep, kosten, uitvoerbaarheid en relatie met WerkSaam in beeld;
- Laaggeletterdheid, digitale vaardigheden en financiële zelfredzaamheid nemen we mee in de aanpak bestaanszekerheid;
- We benutten ervaringsdeskundigheid tegen eerlijke vergoeding bij het verbeteren van armoede- en schuldenbeleid;
- We behouden uitgiftepunten voor producten om menstruatiearmoede tegen te gaan;
- We wachten de uitkomsten van het lopende onderzoek naar de collectieve zorgverzekering af. Op basis daarvan maken we een zorgvuldige keuze over de toekomst van deze regeling, met aandacht voor bereik, betaalbaarheid, het risico dat inwoners buiten de boot vallen en de gevolgen voor het armoedebudget.

3.2.4 We ondersteunen ouderen, mantelzorgers en vrijwilligers

In Hoorn wonen steeds meer ouderen. Dat vraagt om een stad waarin ouderen zo lang mogelijk prettig, veilig en zelfstandig kunnen wonen, met passende ondersteuning dichtbij. We blijven werken aan een dementievriendelijke gemeente, bestrijden eenzaamheid en zorgen dat wonen, zorg, welzijn, mobiliteit en voorzieningen beter op elkaar aansluiten.

Mantelzorgers en vrijwilligers zijn onmisbaar. Zij dragen veel, vaak langdurig en soms onder grote druk. Daarom willen we hen ondersteunen, waarderen en ontlasten.

Dit gaan we doen:

- We zetten dementievriendelijke gemeente voort en verbinden dit aan wijken, voorzieningen en de mantelzorgvisie;
- We willen mantelzorgers ondersteunen en waarderen. Daarbij kijken we niet alleen naar waardering, maar ook naar praktische ondersteuning, respijtzorg, informatie, erkenning, het vroegtijdig voorkomen van overbelasting en passende woonvormen;
- We willen jonge en anderstalige mantelzorgers beter herkennen en ondersteunen;
- In samenwerking met onze partners bestrijden we eenzaamheid onder ouderen, door bijvoorbeeld nieuwe en bestaande initiatieven te ondersteunen;
- Vrijwilligersorganisaties waarderen we als onderdeel van de sociale basis, en ondersteunen we zoveel mogelijk bij praktische en informatieve hulpvragen;
- Wonen en zorg gaan we beter verbinden, onder meer bij nieuwbouw, woonzorgvormen en voorzieningen in de wijk.

3.2.5 We voeren vastgestelde visies uit en maken keuzes zichtbaar

De afgelopen jaren zijn meerdere visies en beleidslijnen vastgesteld. Daarmee is de richting voor een groot deel bepaald. De komende jaren willen we vooral zorgen dat deze richting wordt vertaald naar uitvoeringsprogramma's, duidelijke prioriteiten en zichtbare resultaten voor inwoners. We willen minder stapeling van losse plannen en meer samenhang in de uitvoering. Daarom brengen we per uitvoeringsprogramma helder in beeld wat al is besloten, wat wettelijk verplicht is, welke lokale beleidsruimte er is en welke keuzes politiek nog openliggen. Zo voorkomen we dat alles belangrijk is, maar niets echt voorrang krijgt. Voor de belangrijkste vastgestelde visies maken of actualiseren we uitvoeringsprogramma's.

Via onder meer de VNG, G40 en regionale werkagenda zetten we actief in op de lobby voor duidelijkheid over de AZWA-middelen.

3.2.6 We werken wijkgericht en investeren waar de opgave het grootst is

Niet elke wijk heeft dezelfde opgave. In sommige wijken ligt de nadruk op rondkomen, schulden en bestaanszekerheid. In andere wijken spelen vergrijzing, eenzaamheid of zorg dichtbij sterker. Daarom kiezen we voor een wijkgerichte aanpak. We investeren ongelijk waar dat nodig is om gelijke kansen te vergroten.

Wijkgericht werken betekent niet dat de gemeente alles zelf doet. Het gaat juist om samenwerking met inwoners, buurtinitiatieven, vrijwilligers, scholen, huisartsen, welzijn, corporaties, sport, cultuur, politie en ondernemers. Vrijwilligers in de wijk, scholen als ontmoetingsplek en wijkgerichte netwerken kunnen helpen om snel signalen op te vangen en inwoners te bereiken.

Dit gaan we doen:

- Per wijk brengen we in beeld welke sociale opgaven het meest urgent zijn;
- We versterken wijkgerichte samenwerking tussen gemeente, maatschappelijke partners en inwoners;
- We onderzoeken hoe scholen, buurthuizen, wijkcentra, sport- en culturele voorzieningen als brede ontmoetingsplek kunnen functioneren;
- We verbinden buurtinitiatieven en vrijwilligers aan preventie en meedoen;
- Bij gebiedsontwikkeling kijken we standaard naar sociale voorzieningen, ontmoeting, zorg en welzijn;
- We leggen de verbinding tussen sociaal domein, wonen, leefbare groei, veiligheid, sport en cultuur.

3.2.7 We organiseren ondersteuning laagdrempelig en in samenhang

Inwoners ervaren problemen niet in beleidsterreinen. Geldzorgen, gezondheid, wonen, opvoeding, werk, eenzaamheid en veiligheid lopen vaak door elkaar. Daarom willen we ondersteuning meer in samenhang organiseren. Minder langs schotten, meer rond de inwoner en het gezin.

Dat vraagt ook iets van de samenwerking met partners. We willen dat de gemeente duidelijk stuurt op gezamenlijke doelen, minder versnippering en betere samenwerking. Daarbij kijken we kritisch naar regels, indicaties, overdrachten en bureaucratie die inwoners en professionals in de weg zitten.

Dit gaan we doen:

- We werken aan een goede samenwerking tussen jeugd, Wmo, bestaanszekerheid, zorg, welzijn en veiligheid;
- We werken multidisciplinair rond inwoners en gezinnen met meerdere problemen;
- We geven inwoners eenvoudig toegang tot informatie, advies en ondersteuning;
- Met partners werken we samen aan een kritische prestatiedialoog;
- We toetsen uitvoeringsprogramma's op eenvoud: minder loketten, geen dubbel werk en vooral duidelijkheid;
- We willen dat samenwerking in zorg en ondersteuning belangrijker wordt dan concurrentie tussen aanbieders. Bij inkoop, subsidies en afspraken met partners sturen we op kwaliteit, continuïteit, samenwerking en passende ondersteuning voor inwoners.

3.2.8 We zetten in op samen leven met elkaar

Hoorn is een stad waar iedereen zich thuis moet kunnen voelen en iedereen zichzelf kan zijn. Dat is de waarde die we willen uitdragen en we staan voor een inclusief Hoorn. We dragen zichtbaar uit dat we een stad zijn voor en van iedereen. Voor discriminatie in al haar vormen is geen plaats in onze stad. We stimuleren momenten voor bewoners om elkaar beter te leren kennen.

Bijvoorbeeld door vieringen, herdenkingen en buurtfeesten. Dat is belangrijk voor de verbinding en het brengt mensen bij elkaar.

We bevorderen het diversiteits- en inclusiebeleid binnen de gemeentelijke organisatie. Dit komt ten goede aan de aantrekkelijkheid van Hoorn als werkgever. We voldoen aan de wettelijke vereisten voor onze anti-discriminatievoorziening, zodat inwoners laagdrempelig kunnen melden en bijstand krijgen in geval van discriminatie. We zijn scherp op uitingen van discriminatie, waaronder bijvoorbeeld antisemitisme, moslimdiscriminatie en LHBTQI-discriminatie.

Dit gaan we doen:

- Het huidige lokale inclusiebeleid loopt eind 2026 af. We werken nieuw beleid uit, met een concrete uitvoeringsagenda voor de periode 2027-2030;
- De anti-discriminatievoorziening zetten we actief in om discriminatie te bestrijden en inwoners bij te staan. Hiermee geven we invulling aan onze wettelijke taak;
- Daar waar mogelijk steunen we zichtbaar de verschillende minderheden in onze stad en zoeken we aansluiting bij bijzondere dagen en evenementen om diversiteit te vieren;
- Net zoals voorgaande jaren staan we uitgebreid stil bij de nationale herdenking van Ketí Koti, maken deze voor een breed publiek toegankelijk en krijgt de herdenking een volwaardige plek binnen de gemeentelijke activiteiten;
- We zien de tegenstellingen die er zijn in de stad als een kans om de dialoog over inclusie, diversiteit en discriminatie te blijven voeren en de verbinding met elkaar te zoeken;
- Hoorn blijft Regenbooggemeente om de LHBTQI-gemeenschap te ondersteunen, en draagt dat actief uit.

4. Samen werken aan een veilige stad

4.1 Hoorn in 2030

Inwoners van Hoorn, Blokker en Zwaag voelen zich veilig in hun straat, wijk, schoolomgeving, winkelgebied, park en binnenstad. Zij merken dat de gemeente zichtbaar is, signalen serieus neemt en snel handelt als overlast, intimidatie of onveiligheid ontstaat.

Veiligheid begint dichtbij. In een goed ingerichte openbare ruimte. In buurten waar mensen elkaar kennen. Op scholen, sportverenigingen en ontmoetingsplekken waar problemen vroeg worden gezien. En bij professionals die elkaar weten te vinden: politie, boa's, jongerenwerk, wijkteams, scholen, zorg, ondernemers, kerken en moskeeën, verenigingen en inwoners.

Hoorn kent een nuchtere en stevige veiligheidsaanpak: voorkomen waar het kan, optreden waar het moet. Preventie is daarbij geen tegenhanger van handhaving, maar de basis onder een veilige stad. Tegelijk zijn we duidelijk over grenzen. Wie anderen bedreigt, intimideert, geweld gebruikt, hulpverleners hindert of wijken onveilig maakt, wordt aangepakt.

4.2 Onze speerpunten

4.2.1 We zetten in op een veilige openbare ruimte

Een veilige stad begint met plekken waar inwoners zich vrij en prettig kunnen bewegen. Dat vraagt om goede verlichting, overzichtelijke routes, schone en goed onderhouden wijken, veilige schoolroutes, toegankelijke stoepen en plekken waar ontmoeting vanzelfsprekend is.

Dit gaan we doen:

- We nemen (sociale) veiligheid standaard mee bij (her)inrichting van straten, pleinen, parken, schoolroutes, sportomgevingen en ontmoetingsplekken. We vragen dit ook van ontwikkelaars bij de uitwerking van plannen;
- We brengen bekende onveilige plekken in het (semi-)publieke domein in beeld en bepalen per gebied welke mix van inrichting, preventie, toezicht en handhaving nodig is;
- We verbinden veiligheid met leefbaarheid, vergroening en verkeersveiligheid, zodat maatregelen elkaar versterken in plaats van verdringen;
- We werken het initiatief Safe Streets verder uit, en verbreden dit ook naar raakvlakken met sociale veiligheid.

4.2.2 We investeren in preventie, jeugd en sociale veiligheid

Veel veiligheidsproblemen ontstaan niet van de ene op de andere dag. Daarom willen we vroegtijdig signaleren, helpen en begrenzen. Jongerenwerk, scholen, sportverenigingen, wijkteams, politie, zorg en gemeente hebben daarin elk een rol.

Dit gaan we doen:

- We zetten de Top X-aanpak en het programma Preventie met Gezag voort;
- We investeren in menskracht om de aansluiting tussen jongerenwerk, scholen, jeugdboa's, politie, wijkteams en zorg te verbeteren;
- We zetten extra in op jongeren met zwaardere problematiek, waar zorg, veiligheid en perspectief samenkomen. We werken aan een integrale aanpak binnen de keten, wat betekent: gerichte coördinatie tussen leerplicht, zorg- en veiligheidspartners en gemeenten, en er komt een coördinator met overzicht en mandaat om signalen op te pakken en door te geleiden;
- We werken met sportverenigingen aan een convenant veilig sportklimaat, waarin vrijwilligers worden ondersteund, signalen vroeg worden herkend en sport een positieve rol speelt in ontmoeting, preventie en jeugdontwikkeling;
- We versterken de aanpak van huiselijk geweld, femicide en vrouwenhaat, straatintimidatie en agressieproblematiek. We doen dit samen met lokale regionale partners;
- We zetten in op een menselijke en effectieve aanpak van verward en onbegrepen gedrag, zodat zorg en veiligheid elkaar snel vinden.

4.2.3 We zorgen voor zichtbare en professionele handhaving

De stad groeit en de veiligheidsopgaven groeien mee. Inwoners moeten merken dat de gemeente aanwezig is waar dat nodig is. Bij groei van de stad nemen we veiligheid, toezicht en leefbaarheid vanaf het begin mee.



Dit gaan we doen:

- Het Handhavingsuitvoeringsprogramma (HUP) en de Veiligheidsambitie worden jaarlijks in de raad besproken.
- We blijven BOA's zichtbaar en gericht inzetten op bekende overlastlocaties, winkelgebieden, stationsgebieden, parken, schoolomgevingen en plekken waar inwoners zich onveilig voelen.
- We zorgen in lijn met wettelijke mogelijkheden en ontwikkelingen voor professionele uitrusting en training voor onze BOA's;
- We benutten flexibele camera's waar dat juridisch mogelijk en aantoonbaar nodig is;
- We versterken de aanpak van ondermijning en misbruik van gemeentelijke voorzieningen, onder meer door extra capaciteit voor BIBOB-onderzoeken;
- We onderzoeken welke lokale maatregelen tegen wapenbezit, messen, gevaarlijk en illegaal fatbikegedrag en straatintimidatie juridisch mogelijk én handhaafbaar zijn.

4.2.4 We vergroten digitale veiligheid en weerbaarheid

Veiligheid speelt zich steeds vaker online af. Inwoners en ondernemers krijgen te maken met phishing, nepagenten, babbeltrucs, online oplichting, identiteitsfraude en digitale intimidatie. Vooral ouderen en digitaal minder vaardige inwoners zijn kwetsbaar, maar digitale veiligheid raakt iedereen, ook de eigen gemeentelijke organisatie

Dit gaan we doen:

- We hebben oog voor de digitale veiligheid van inwoners, ondernemers, scholen, verenigingen en de gemeentelijke organisatie;
- We organiseren gerichte bewustwordingsacties tegen phishing, nepagenten, babbeltrucs en online oplichting, met extra aandacht voor ouderen;
- We werken samen met politie, bibliotheek, scholen, ondernemers en wijkpartners om digitale weerbaarheid laagdrempelig te vergroten;
- We nemen cybersecurity, privacy en digitale continuïteit en autonomie mee bij gemeentelijke ICT-keuzes en aanbestedingen.

4.2.5 We bereiden Hoorn beter voor op noodsituaties

De komende jaren moeten inwoners, organisaties en overheid beter voorbereid zijn op verstoringen en crises. Denk aan langdurige stroomuitval, extreem weer, cyberincidenten, wateroverlast of andere noodsituaties waarin inwoners tijdelijk meer op zichzelf en elkaar zijn aangewezen. We zoeken hierbij de samenwerking op met de Veiligheidsregio Noord-Holland Noord.

Dit gaan we doen:

- We werken binnen onze rol en verantwoordelijkheden uit wat 72 uur zelfredzaamheid betekent voor inwoners, ondernemers, maatschappelijke organisaties en gemeente;
- We brengen in beeld welke noodsteunpunten nodig zijn en zorgen ervoor dat dit financieel, organisatorisch en technisch geborgd is;

- We actualiseren het bedrijfscontinuïteitsplan van de gemeentelijke organisatie, zodat vitale gemeentelijke processen ook bij langdurige stroomuitval of andere verstoringen kunnen doorgaan;
- We verkennen of we aan kunnen sluiten bij het initiatief 'Burgerreserve';
- We lobbyen, bijvoorbeeld in VNG-verband, actief bij Rijk en Veiligheidsregio voor (financiële) steun voor deze nieuwe taken.

5. Duurzaam Hoorn, Blokker en Zwaag

5.1 Hoorn in 2030

Het is 2030. Hoorn is goed op weg naar een stad die in 2040 klimaatneutraal en aardgasvrij is. Inwoners zien dat steeds meer woningen en gebouwen beter zijn geïsoleerd. Meer daken liggen vol zonnepanelen en in steeds meer wijken wordt nagedacht over andere warmte dan aardgas. Inwoners, VvE's, woningcorporaties en ondernemers krijgen praktische hulp bij energiebesparing en verduurzaming. Daarbij blijft het belangrijk dat maatregelen betaalbaar en haalbaar zijn.

Bewoners merken ook dat Hoorn slimmer omgaat met energie en grondstoffen. Er is meer aandacht voor het elektriciteitsnet, zodat woningbouw, bedrijven en verduurzaming door kunnen gaan. In wijken en op bedrijventerreinen ontstaan lokale oplossingen, zoals energiehubs, buurtbatterijen, energiedelen en energiecoöperaties. Afval wordt vaker opnieuw gebruikt als grondstof en bij projecten wordt meer circulair gebouwd. Zo wordt duurzaamheid stap voor stap zichtbaar in het dagelijks leven.

5.2 Onze speerpunten

5.2.1 We helpen inwoners en ondernemers praktisch met verduurzaming

Verduurzaming moet begrijpelijk, haalbaar en betaalbaar zijn. Niet iedereen heeft geld om te investeren in isolatie, zonnepanelen, elektrisch koken of een andere warmteoplossing. Daarom helpen we inwoners, VvE's, woningcorporaties en ondernemers met advies, praktische hulp en regelingen, zoals het isolatie-offensief. We werken daarbij samen met provincie, Rijk en Europa. De grootste winst zit vaak in energiebesparing. Een goed geïsoleerde woning zorgt voor een lagere energierekening en meer wooncomfort. We richten onze hulp vooral op plekken waar de drempel hoog is en de winst groot, zoals bij huishoudens met energiearmoede, VvE's, corporatiewoningen, particuliere woningeigenaren en ondernemers die willen besparen of vastlopen door netcongestie.

Dit gaan we doen:

- We werken met wijkgerichte plannen voor verduurzaming van woningen en gebouwen;
- We zetten de hulp van energiecoaches, energiefixers of verduurzamingscoaches voort voor inwoners die willen verduurzamen en richten die op praktische hulp dicht bij inwoners, o.m. met isolatietips, kleine energiebesparende maatregelen en hulp bij het vinden en aanvragen van regelingen;

- We werken met woningcorporaties, VvE's en particuliere eigenaren aan verduurzaming van woningen, met oog voor betaalbaarheid en wooncomfort;
- Via het duurzaam ondernemersloket ondersteunen we ondernemers bij energiebesparing, netcongestie en subsidiemogelijkheden.

5.2.2 We pakken netcongestie actief aan en bouwen aan slimme lokale energie

Netcongestie kan woningbouw, economie, voorzieningen en verduurzaming vertragen. Daarom nemen we energie-infrastructuur standaard mee bij ruimtelijke keuzes. We steunen uitbreiding van het elektriciteitsnet en stimuleren lokale oplossingen, zoals energiebesparing, zon op daken, buurtbatterijen, energiehubs en energiedelen.

Dit gaan we doen:

- We werken actief mee aan uitbreiding van het elektriciteitsnet, onder meer door procedures, vergunningen en ruimtelijke inpassing waar mogelijk te versnellen;
- Er is stroom nodig, dus wordt ruimte gerealiseerd voor 50 KV-stations en 150 KV-stations en plaatsing van nieuwe trafohuisjes met aandacht voor goede inpassing in de openbare ruimte;
- We stimuleren lokale energiecoöperaties, energiehubs, buurtbatterijen en energiedelen;
- In deze periode verkennen we opnieuw welke vormen van opwekken van duurzame/hernieuwbare energie mogelijk zijn, om te bouwen aan een toekomstbestendig energiesysteem;
- We werken de warmtetransitie wijkgericht uit via het Warmteprogramma en uitvoeringsplannen, met aandacht voor betaalbaarheid, betrouwbaarheid, uitvoerbaarheid en draagvlak;
- We gaan door met collectieve warmteoplossingen, zoals het warmtenet. Inwoners worden tijdig betrokken bij de keuzes voor hun wijk. Hierbij houden we ruimte voor innovatie en houden we rekening met nieuwe technische ontwikkelingen;
- Waar collectieve oplossingen aantoonbaar beter werken voor betaalbaarheid, netcapaciteit en duurzaamheid, geven we die voorrang. Daarbij wegen we draagvlak, keuzevrijheid en uitvoerbaarheid zorgvuldig mee;
- We ondersteunen ondernemers en bedrijventerreinen bij energiebesparing, netcongestie en lokale energieoplossingen, onder meer via energiehubs, energiedelen en het duurzaam ondernemersloket.

5.2.3 We verminderen afval en gebruiken grondstoffen slimmer

Een duurzame stad gaat zuinig om met grondstoffen. We willen minder afval produceren, afval maximaal scheiden en hergebruik stimuleren. Dat geldt voor inwoners, ondernemers, bouwprojecten en de gemeentelijke organisatie zelf.

Afvalbeleid moet effectief zijn, maar ook praktisch en begrijpelijk blijven. Inwoners moeten weten wat van hen wordt gevraagd en afval scheiden moet makkelijk genoeg zijn, ook bij hoogbouw en in dichtbebouwde wijken. We maken daarom een zorgvuldige keuze voor de verdere ontwikkeling van het grondstoffenbeleid.

Dit gaan we doen:

- We zetten de koers van het nieuwe grondstoffenbeleid voort, met als doel minder restafval, meer hergebruik en maximale afvalscheiding;
- We kiezen voor een tariefprikkel om de hoeveelheid afval te verminderen, en de afvalstoffenheffing voor onze inwoners zo laag mogelijk te houden;
- We werken samen met ondernemers, winkels, maatschappelijke partners en inwoners aan minder afval en slim gebruik van grondstoffen. Ook de havens nemen we hierin mee;
- We stimuleren reparatie, hergebruik, buurtinitiatieven en circulaire bedrijvigheid;
- We nemen circulair bouwen en hergebruik van materialen mee bij gemeentelijke projecten en gebiedsontwikkelingen;



6. Bruisende stad: cultuur, evenementen, sport en erfgoed

6.1 Hoorn in 2030

Het is 2030. Hoorn, Blokker en Zwaag zijn levendige plekken waar cultuur, erfgoed, sport en evenementen zichtbaar bijdragen aan ontmoeting, trots en verbondenheid. Cultuur is niet alleen te vinden in de binnenstad, maar ook in wijken, dorpen, scholen en de openbare ruimte. Kinderen maken vroeg kennis met muziek, kunst, sport en erfgoed. Jong talent, makers, verenigingen en lokale initiatieven krijgen ruimte om zich te ontwikkelen en inwoners weten waar ze kunnen aankloppen met nieuwe ideeën.

Hoorn is zuinig op haar geschiedenis en gebruikt erfgoed als kracht voor de toekomst. Het vernieuwde Westfries Museum, monumenten, de haven, de historische binnenstad, tradities en verhalen geven onze stad karakter. Hoorn blijft bruisen met evenementen, sport en cultuur die mensen samenbrengen en inzetten op verbinding: van grote stadsevenementen en festivals tot kleinschalige activiteiten in de wijk. We maken ruimte voor nieuwe initiatieven en creatieve plekken, maar houden steeds oog voor leefbaarheid, bereikbaarheid, groen, veiligheid en financiële haalbaarheid.

6.2 Onze speerpunten

6.2.1 We brengen cultuur en creativiteit dicht bij inwoners

Cultuur hoort bij onze sterke en leefbare stad. Niet alleen in grote instellingen, maar ook in wijken, dorpen, scholen, buurten en de openbare ruimte. We willen dat inwoners cultuur kunnen maken, beleven en organiseren.

Dit gaan we doen:

- We maken duidelijk waar inwoners, makers en kleine organisaties terecht kunnen met culturele ideeën;
- We versterken de verbinding tussen cultuur, jongerenwerk, onderwijs, sport, welzijn en wijkgericht werken;
- We zetten in op laagdrempelige cultuurprojecten in wijken, streetart, zoals graffitiwrijplaatsen, muurschilderingen en kunst op elektriciteitskasten, maar ook tijdelijke kunst en kleinschalige buurtinitiatieven;

- We ondersteunen lokale initiatieven die bijdragen aan ontmoeting, talentontwikkeling, inclusie en levendigheid;
- De gemeente pakt meer de regierol in de samenwerking tussen instanties/initiatieven die bijdraagt aan beter bereik, minder overlap, sterkere programmering of meer maatschappelijke waarde.

6.2.2 We maken ruimte voor jong talent, makers en popcultuur

Hoorn heeft een rijke muziek- en cultuurgeschiedenis. Die willen we benutten voor de toekomst. Jongeren, makers, kunstenaars en culturele ondernemers hebben ruimte nodig om te oefenen, te maken, te presenteren en elkaar te ontmoeten.

Dit gaan we doen:

- We werken binnen het uitvoeringsprogramma van de cultuurnota en als onderdeel van een brede jongerenagenda een actieprogramma jongerencultuur uit, samen met jongeren, culturele instellingen, onderwijs, jongerenwerk en makers;
- We vernieuwen het atelierbeleid en koppelen dit aan het bredere vraagstuk van gemeentelijk vastgoed;
- We stimuleren dat leegstand en gebiedsontwikkelingen tijdelijk of structureel benut worden voor creatieve broedplaatsen en kleinschalige culturele initiatieven;
- We werken snel aan duidelijkheid over de invulling van de 13.500 m² in de Poort van Hoorn als mogelijke plek voor ontmoeting, cultuur, jongeren, broedplaatsen, onderwijs, maatschappelijke functies en vermaak passend bij het stedelijke karakter;
- We doen een verdiepend onderzoek naar de juiste locatie van een popcentrum en zoeken actief naar mogelijkheden voor publiek-private samenwerking. Het bedrag dat hiervoor in de begroting is opgenomen wordt structureel gereserveerd voor dit doeleinde.

6.2.3 We beschermen erfgoed en maken het toekomstbestendig

Erfgoed geeft Hoorn karakter. Het gaat om monumenten, musea, de historische binnenstad, de dorpslinten, de haven, verhalen en tradities. Behoud vraagt onderhoud, duidelijke keuzes en het actief zoeken naar externe financiering.

Dit gaan we doen:

- We blijven inzetten op behoud, herstel, verduurzaming en toekomstbestendig gebruik van monumenten en cultuurhistorisch waardevolle gebouwen. Op basis van het onderzoek naar de staat van het gemeentelijk vastgoed, volgt een concreet plan van aanpak Gemeentelijk Vastgoed;
- We brengen in beeld wat de invoering van energielabels voor monumenten met een woonfunctie betekent voor eigenaren, uitvoerbaarheid, kosten en de gemeentelijke rol;
- In het belang van een toekomstbestendig museum zijn we bereid om de wisselexpositieruimte te realiseren voor het Westfries Museum. Aanvullende cofinanciering wordt hierop in mindering gebracht. We kijken of we dit (deels) kunnen financieren vanuit verkopen uit de gemeentelijke vastgoedportefeuille;

- We starten deze bestuursperiode de gesprekken over de verzelfstandiging van het Westfries Museum;
- We zetten monumenten en erfgoed in voor educatie, ook in verbinding met de regio;
- We benutten erfgoedbeleid ook om externe subsidies en fondsen aan te trekken.

6.2.4 We investeren in cultuureducatie, bibliotheek en toegankelijkheid

Cultuur, lezen, taal, muziek en digitale vaardigheden vergroten kansen. Daarom willen we dat kinderen, jongeren en inwoners met een laag inkomen gemakkelijk kunnen meedoen.

Dit gaan we doen:

- We introduceren een gratis bibliotheeklidmaatschap voor inwoners tot 27 jaar;
- We versterken cultuureducatie op scholen en in wijken, met aandacht voor muziek, erfgoed, beeldende kunst, theater en media;
- We maken cultuurdeelname voor kinderen en jongeren zo eenvoudig mogelijk, bijvoorbeeld via scholen, jongerenwerk, wijkvoorzieningen en bestaande minimaregelingen.



6.2.5 We maken subsidies doelgericht, toegankelijk en eerlijk

Subsidies zijn bedoeld om maatschappelijke waarde mogelijk te maken. Dat vraagt om duidelijke doelen, minder drempels voor kleine initiatieven en voldoende zekerheid voor organisaties die een belangrijke publieke rol vervullen.

Dit gaan we doen:

- We gaan door met de herijking van subsidies volgens de planning. Tot de herijking is afgerond laten we geen instellingen omvallen. De ombuigingstaakstelling blijft staan, maar is niet heilig. Als er cruciale instellingen dreigen om te vallen, kijken we naar maatwerk;
- We subsidiëren waar mogelijk meerjarig als dat rust, kwaliteit en continuïteit geeft, en toetsen periodiek op uitvoering, bereik en maatschappelijke impact;
- We verlagen de drempel voor kleine, nieuwe en wijkgerichte initiatieven om subsidie aan te vragen, zodat inwoners en kleine organisaties de weg beter weten te vinden;

- We vragen organisaties om waar mogelijk ook eigen inkomsten, fondsen en externe financiering te benutten, maar houden rekening met verschillen tussen sectoren en typen organisaties;
- We beoordelen culturele impact niet alleen op bezoekersaantallen, maar ook op talentontwikkeling, bereik van nieuwe doelgroepen, bijdrage aan wijken, educatie en sociale samenhang.

6.2.6 We houden Hoorn bruisend met evenementen die verbinden

Evenementen brengen mensen samen en dragen bij aan levendigheid, gezondheid, ontmoeting, stadstrots en economie. We blijven ruimte geven aan grote evenementen en kleinere initiatieven dichtbij inwoners. Daarbij maken we steeds een zorgvuldige afweging tussen levendigheid, leefbaarheid, bereikbaarheid, veiligheid, groen, geluid en kosten.

Dit gaan we doen:

- We blijven lokale (sport)evenementen en tradities ondersteunen die Hoorn, Blokker en Zwaag verbinden, zoals de kermissen, Lappendag, carnaval, de Stadsfeesten en andere onderscheidende evenementen;
- We stimuleren ook kleinere evenementen in wijken en dorpen, passend bij de plek en draagkracht van de omgeving;
- We onderzoeken of en onder welke voorwaarden het stadsstrand geschikt is voor muzikale, culturele of sportieve evenementen. Hierbij maken we heldere afwegingen over natuur, geluid, veiligheid, bereikbaarheid, afval, kosten en draagvlak;

6.2.7 We investeren in sport en bewegen

Sport en bewegen zijn belangrijk voor gezondheid, ontmoeting en sterke verenigingen. We willen dat inwoners dichtbij huis kunnen sporten en bewegen: op sportparken, in de wijk, op het water en in de openbare ruimte. Daarom investeren we in toekomstbestendige sportvoorzieningen, vitale sportverenigingen en plekken die uitnodigen om in beweging te komen.

Dit gaan we doen:

- We gaan door met de oprichting van het sportbedrijf vanaf 2027 en werken verder aan toekomstbestendige sportvoorzieningen;
- We maken ruimte voor sport en bewegen in de openbare ruimte, bijvoorbeeld via beweegroutes, watersport, informele sportplekken en sportevenementen;
- We voeren de Sportparkennota uit en reserveren voldoende geld voor de uitvoering;
- We stimuleren samenwerking tussen sportverenigingen om tot vitale sportparken te komen, en pakken waar nodig de regie. Investerings- en vervangingen doen we volgens een objectief vastgesteld gemeentelijk toetsingskader.

6.2.8 We gaan bewust om met het standbeeld van JP Coen

Het standbeeld van Jan Pieterszoon Coen verdeelt de stad. Als coalitie vertegenwoordigen wij verschillende posities in dit debat. Juist daarom willen wij een voorbeeld zijn. Wij kiezen voor

solidariteit met alle inwoners en betrokkenen die zich door dit onderwerp geraakt voelen, en voor het plichtsbesef om dit onderwerp in rustiger vaarwater te brengen.

We denken niet dat het mogelijk is om met één besluit alle spanning weg te nemen of het onderwerp definitief af te ronden. Wel vinden wij dat Hoorn stappen moet blijven zetten door de bredere context en de verschillende perspectieven van onze geschiedenis aandacht te geven.

Uit de stadsgesprekken is gebleken dat veel mensen willen dat het standbeeld blijft staan, maar ook dat veel mensen vinden dat er meer context moet komen. Wij zijn van mening dat wij aandacht moeten hebben voor álle inwoners. En wij voelen de verantwoordelijkheid om te luisteren naar de vraag om meerdere perspectieven van de geschiedenis te laten zien. Door dat te doen, geven we alle inwoners een stem. Zo laat Hoorn zich niet alleen lokaal, maar ook internationaal, zien als een stad die bewust en inclusief omgaat met ingewikkelde maatschappelijke discussies. Een stad die zich inzet om nader tot elkaar te komen.

Dit gaan we doen:

Daarom willen wij de volgende concrete stappen zetten:

- We zorgen voor betere context, zichtbare uitleg en structurele cultuureducatie over J.P. Coen, de VOC, het koloniale verleden, het slavernijverleden en de betekenis daarvan voor Hoorn in het heden. Daarbij is het uitgangspunt dat de geschiedenis volledig en vanuit meerdere perspectieven wordt verteld. We betrekken hierbij het onderwijs, erfgoeddeskundigen, musea, maatschappelijke organisaties, inwoners en groepen die zich sterk bij dit onderwerp betrokken voelen;
- Ook kijken we op de Roode Steen en in de omgeving van het Westfries Museum hoe het verhaal van Hoorn zorgvuldig, zichtbaar en toegankelijk kan worden verteld. Daarom willen we een nieuw kunstwerk plaatsen bij de ingang van het Westfries Museum, dat het andere perspectief weergeeft. Door andere perspectieven in een kunstwerk weer te geven en met elkaar te verbinden doen wij recht aan het zorgvuldig, zichtbaar en toegankelijk vertellen van de geschiedenis;
- Bij voornoemde punten worden inwoners en groepen belanghebbenden betrokken.
- Met deze aanpak zetten we herkenbare stappen, waarmee verschillende groepen zich gehoord kunnen voelen, en waarmee Hoorn laat zien dat een gedeelde toekomst begint met een eerlijk inzicht in het verleden.

7. Ondernemen, leren en werken

7.1 Hoorn in 2030

Het is 2030. Hoorn is sterk als werkstad én als centrumstad van Westfriesland. De stad is gegroeid, maar niet alleen met woningen: er is ook ruimte gemaakt voor banen, bedrijven, onderwijs, innovatie en voorzieningen. Daardoor kunnen inwoners dicht bij huis werken, leren en ondernemen.

Ondernemers merken dat de gemeente goed bereikbaar is, snel duidelijkheid geeft en proactief meedenkt over wat wél kan. Met een samenhangende economische koers maken we keuzes over de juiste bedrijven op de juiste plek, toekomstbestendige werklocaties, levendige winkelgebieden, duurzame havens en een goede woon-werkbalans.

We kiezen voor een economie die bijdraagt aan brede welvaart. Onderwijs, ondernemers, instellingen en de gemeente werken nauw samen, zodat ook jong talent kansen krijgt om in Hoorn en Westfriesland te blijven. Zo zorgen we voor banen, ondernemerschap, stageplaatsen, levendige wijken en sterke voorzieningen voor inwoners van Hoorn en de regio.

7.2 Onze speerpunten

7.2.1 We denken mee met ondernemers en geven hen de ruimte

Ondernemers moeten kunnen ondernemen. Dat vraagt om heldere regels, snelle procedures en een gemeente die bereikbaar is en meedenkt. We versterken onze samenwerking met ondernemers, vastgoedeigenaren, horeca, onderwijs en regionale partners.

Dit gaan we doen:

- We voeren een scan uit op regeldruk en vergunningprocedures voor ondernemers: waar kunnen procedures sneller, eenvoudiger of duidelijker? Als het makkelijker kan, gaan we het makkelijker maken;
- Bij nieuwe regels worden er oude regels geschrapt;
- We verbeteren de voorfase bij initiatieven, zodat ondernemers snel weten wat mogelijk is en welke voorwaarden gelden;
- We maken de bestaande ondernemersdienstverlening goed vindbaar, met één herkenbare route voor ondernemersvragen;

- We benutten het digitale ondernemersloket, het regionale loket, het startersloket en nieuwe digitale ondersteuning, met persoonlijk contact bij complexe initiatieven. Op deze manier worden starters, startups en broedplaatsen efficiënt geholpen;
- We helpen ondernemers gebruik te maken van regelingen, subsidies en programma's voor verduurzaming, digitalisering en circulaire economie;
- We kopen, binnen wettelijke kaders, lokaal en regionaal in waar dat kan en passend is.

7.2.2 We houden binnenstad en wijkwinkelcentra levendig

De binnenstad is het economische, culturele en historische hart van onze stad. Ook wijkwinkelcentra zijn belangrijk voor dagelijkse voorzieningen, ontmoeting en leefbaarheid.

Dit gaan we doen:

- We zetten centrummanagement en het Strategisch Actieteam Binnenstad voort;
- We beschermen de kracht van belangrijke winkelstraten en winkelgebieden waar detailhandel nodig is voor levendigheid en loopstromen. We stimuleren tijdelijke invulling, nieuwe winkelconcepten en functiemenging;
- We zoeken naar creatieve oplossingen om het levendige winkelrondje te beschermen met Kleine Noord als een verbindingsstraat van Poort van Hoorn en de oude binnenstad;
- We werken met ondernemers, vastgoedeigenaren en bewoners aan verbetering van binnenstad (Actie Agenda Binnenstad) en wijkwinkelcentra De Huesmolen en de Kersenboogerd;
- We verkennen hoe actief vastgoed- of grondbeleid kan helpen om langdurige impasses te doorbreken.

7.2.3 We maken bedrijventerreinen veilig, groen en toekomstbestendig

Bedrijventerreinen zijn belangrijk voor banen, mkb, maakbedrijven en praktische werkgelegenheid. We willen bestaande terreinen optimaal benutten en toekomstbestendig maken.

Dit gaan we doen:

- We ondersteunen Parkmanagement, waarbij naast samenwerking op veiligheid en onderhoud ook gekeken wordt naar gezamenlijke inzet op energie/netcongestie, klimaatadaptatie en innovatie;
- We brengen samen met de regio de vraag naar bedrijfsruimte en de benutting van bestaande bedrijventerreinen scherp in beeld en onderzoeken of en hoe bestaande terreinen, zoals Hoorn 80, maximaal benut kunnen worden;
- We werken uit wat nodig is voor de tweede fase van bedrijventerrein 't Zevenhuis, inclusief energievoorziening, bereikbaarheid en het soort bedrijven dat daar past;
- We verbeteren waar mogelijk fiets- en ov-verbindingen naar werkgebieden en volgen hierbij het Actieplan Fiets.

7.2.4 We verbinden onderwijs, talent en arbeidsmarkt

Hoorn heeft vakmensen, zorgprofessionals, technici, ondernemers en digitaal vaardige inwoners nodig. Jongeren moeten kansen krijgen en zien om in de regio te leren, stage te lopen en te werken.

Dit gaan we doen:

- We zetten in op de Talent Academy als schakel tussen wonen, leren en werken;
- We benutten de Regio Deal Noord-Holland Noord voor talentontwikkeling, stages, taalonderwijs, innovatie en arbeidsmarktversterking;
- We verkennen fieldlabs, praktijkgericht onderzoek en crossovers op mbo-, hbo- en post-hbo-niveau. We onderzoeken welke rol Poort van Hoorn kan spelen voor onderwijs, broedplaatsen, fieldlabs, startende ondernemers en maatschappelijke innovatie;
- We versterken de samenwerking tussen scholen, ondernemers, zorginstellingen, WerkSaam en gemeente;
- We blijven investeren in moderne, veilige en duurzame schoolgebouwen via het IHP;
- We hebben aandacht voor het verbeteren van de basisvaardigheden, digitale vaardigheden, techniek, vakonderwijs en goede stages.



7.2.5 We helpen meer mensen naar werk

Werk geeft inkomen, zelfstandigheid, zelfvertrouwen, contact en perspectief. We willen dat zoveel mogelijk inwoners naar vermogen kunnen meedoen. We begeleiden onze inwoners actief richting werk, opleiding of om- en bijscholing. We benaderen jongeren zonder startkwalificatie actief en bieden passende begeleiding richting opleiding of werk.

Dit gaan we doen:

- We versterken de samenwerking met het Regionaal Werkcentrum Noord-Holland Noord;
- We ondersteunen initiatieven die statushouders en, waar juridisch mogelijk, asielzoekers snel perspectief bieden op werk of studie;

- We maken met werkgevers afspraken over kansen in sectoren met personeelstekorten;
- We ondersteunen uitvoering van het Stagepact MBO en blijven alert op stagediscriminatie;
- We maken ons hard voor een regionale aanpak van arbeidsuitbuiting, mensenhandel en misstanden rond arbeidsmigratie, samen met politie, OM, Arbeidsinspectie, WerkSaam en regionale partners.

7.2.6 We kiezen voor kwaliteitstoerisme en gastvrije havens

Hoorn is aantrekkelijk door de historische binnenstad, het Markermeer, de havens, horeca, cultuur, evenementen, erfgoed en het stadsstrand. We willen dat meer mensen langer verblijven in Hoorn. We bouwen voort op onze kwaliteiten en kiezen voor toerisme dat Hoorn versterkt: gastvrij voor bezoekers, waardevol voor ondernemers en in balans met de leefbaarheid van de stad. We versterken de samenhang tussen horeca, cultuur, evenementen, binnenstad, havens en recreatie, voor een aantrekkelijke en bruisende stad.

Dit gaan we doen:

- We werken toeristisch beleid uit met als uitgangspunt: kwaliteit boven kwantiteit;
- We blijven investeren in citymarketing voor Hoorn en Westfriesland, gericht op bezoekers die bijdragen aan stad, regio en ondernemers;
- We blijven (samen)werken aan voorzieningen voor gastvrije havens;
- We pakken fonteinkruid en andere belemmeringen voor waterrecreatie structureel en regionaal op.

8. Mobiliteit en bereikbaarheid: Hoorn blijft in beweging

8.1 Hoorn in 2030

Het is 2030. Hoorn, Blokker en Zwaag zijn gegroeid, terwijl de stad bereikbaar en leefbaar is gebleven. Inwoners, bezoekers en ondernemers kunnen zich makkelijk, veilig en prettig verplaatsen. Je verplaatsen per fiets of te voet is meer vanzelfsprekend geworden. Voor korte afstanden zijn lopen en fietsen vanzelfsprekend: routes naar scholen, sportclubs, voorzieningen, bedrijventerreinen en de binnenstad zijn veilig. Tegelijkertijd blijft de auto beschikbaar op plekken waar die nodig is.

De binnenstad is een plek geworden om te verblijven, te wonen, te winkelen en te ondernemen. Dat is gelukt door stap voor stap de verkeersdruk te verminderen door bijvoorbeeld bezoekers naar parkeerplaatsen aan de rand van de stad te leiden. Kort parkeren dicht bij het winkelgebied blijft mogelijk. Voor bewoners van de binnenstad, ondernemers, mensen met een beperking, hulpdiensten en bevoorrading blijft de binnenstad goed bereikbaar.

Rond de Poort van Hoorn is de nieuwe stadsentree ontstaan waar wonen, openbaar vervoer, fiets, auto, parkeren en openbare ruimte samenkomen. De verbindingen rond station, Keern en Maelsonstraat zijn veilig en aantrekkelijk. Ook op andere plekken in de stad zijn verkeersknelpunten aangepakt, met aandacht voor verkeersveiligheid, doorstroming, toegankelijkheid en leefbaarheid.

8.2 Onze speerpunten

8.2.1 We maken lopen en fietsen makkelijker en veiliger

We willen dat inwoners kiezen voor de fiets of voor lopen. Dat is goed voor bereikbaarheid, gezondheid, leefbaarheid en de beschikbare ruimte in de stad. Zeker in een groeiende stad moeten korte verplaatsingen binnen wijken, naar scholen, sportclubs, voorzieningen, bedrijventerreinen en de binnenstad vanzelfsprekender te voet of per fiets kunnen.

We werken verder aan een hoogwaardig fiets- en wandelnetwerk in de hele gemeente. Daarbij kijken we niet alleen naar grote routes, maar ook naar ontbrekende schakels, onveilige punten, fietsparkeren en de toegankelijkheid van voetpaden.

Dit gaan we doen:

- We voeren het Actieplan Fiets verder uit;
- We verbeteren waar mogelijk de fietsverbindingen naar bedrijventerreinen, OV-knooppunten, scholen en sportclubs;
- We realiseren nieuwe fietsstraten in de gemeente. We richten ons hier op de dorpslinten (w.o. het Keern), de Koepoortsweg en De Weel; De Koepoortsweg wordt een groene fietsstraat, gekoppeld aan het verbeteren van het riool;
- We zorgen voor voldoende en goede fietsparkeerplekken bij voorzieningen, OV-knooppunten en in de binnenstad;
- We verbeteren wandelverbindingen, pakken het Stenenpad aan en zorgen dat de Roode Steen en het Kerkplein voor alle gebruikers goed toegankelijk wordt;
- We stimuleren fietsgebruik naar scholen, onder meer via bewustwordingscampagnes, verkeerseducatie en veilige schoolroutes.

8.2.2 We zetten verkeersveiligheid en toegankelijkheid voorop

Iedereen moet zich veilig en makkelijk kunnen verplaatsen: kinderen, ouderen, mensen met een beperking, fietsers, voetgangers, automobilisten en OV-gebruikers. Daarom kijken we bij wegen, routes en kruispunten steeds naar verkeersveiligheid, toegankelijkheid en sociale veiligheid. We kiezen voor maatregelen die op straat echt werken. Snelheidsverlaging kan daarbij helpen, maar alleen als inrichting, gedrag en handhaving daarbij passen. Waar mogelijk combineren we dit met onderhoud, herinrichting of andere werkzaamheden. Zo maken we de openbare ruimte stap voor stap veiliger en toegankelijker voor iedereen.

Dit gaan we doen:

- We stellen voor de komende jaren een uitvoeringsagenda op, waarin we verkeersknelpunten en straten waar herinrichting of snelheidsverlaging nodig is (bv. Strip, Koewijzend en Bangert) opnemen en prioriteren;
- We breiden het aantal 30 km/uur straten verder uit;
- We verbeteren de verkeersveiligheid rond scholen, sportclubs en wijkvoorzieningen;
- We evalueren en herzien het strooibeleid, met aandacht voor scholen, OV-routes, zorglocaties en belangrijke fietsroutes;
- We nemen sociale veiligheid mee bij routes, verlichting en zichtlijnen, onder meer bij het stadsstrand;
- We hebben aandacht voor de toegankelijkheid voor mensen met een beperking bij routes, pleinen, haltes en parkeeroplossingen;
- We zorgen dat er voldoende ruimte blijft voor mensen die voor hun mobiliteit afhankelijk zijn van de auto.

8.2.3 We houden de binnenstad leefbaar én bereikbaar

De binnenstad is een plek voor iedereen. Daar willen we prettig kunnen wonen, winkelen, werken, ondernemen, uitgaan en verblijven. Dat vraagt om minder autoverkeer, betere routekeuzes en duidelijke parkeeroplossingen.

We kiezen voor een binnenstad die stap voor stap autoluwer wordt waar dat kan, zonder dat de stad onbereikbaar wordt. We verbeteren verblijfskwaliteit en houden hierbij rekening met bewoners, ondernemers, mensen met een beperking, hulpdiensten en bevoorrading. Dat betekent: minder doorgaand verkeer door hartje binnenstad en bezoekers worden naar parkeerplaatsen aan de rand geleid. Kort parkeren dichtbij het winkelgebied blijft mogelijk.

Dit gaan we doen:

- We onderzoeken waar verkeerscirculatie kan worden verbeterd, bijvoorbeeld met eenrichtingsverkeer, knips, lussen of andere routekeuzes; We kijken hier naar de inrichting op de Gouw en de Gedempte Turfhaven;
- We optimaliseren het parkeerverwijssysteem verder, zodat bezoekers sneller naar beschikbare parkeerplekken worden geleid;
- We onderzoeken waar verblijfskwaliteit kan worden vergroot door minder auto's op straat;
- In overleg met ondernemers onderzoeken we hoe stadsdistributie en -logistiek schoon en slim kan worden georganiseerd. Over concrete maatregelen nemen we pas een besluit na onderzoek naar effect, kosten, draagvlak, uitvoerbaarheid en gevolgen voor inwoners en ondernemers.

8.2.4 We organiseren parkeren gebiedsgericht en toekomstbestendig

Parkeren vraagt om duidelijke keuzes. In de binnenstad en rond de Poort van Hoorn is ruimte schaars. Tegelijk moeten inwoners, bezoekers en ondernemers erop kunnen vertrouwen dat bereikbaarheid en parkeerdruk serieus worden genomen.

We werken met gebiedsgerichte parkeernormen. Bij OV-knooppunten, centrumlocaties en projecten met deelmobiliteit kan de norm lager zijn om ruimte te maken voor woningen en groen. In wijken en dorpen behouden we de huidige parkeernormen, waarbij maatwerk mogelijk blijft bij nieuwe projecten. Voor de binnenstad kijken we naar parkeren aan de rand en naar goede compensatie als parkeerplaatsen verdwijnen.

Dit gaan we doen:

- Voordat parkeerplaatsen in de binnenstad verdwijnen, brengen we in beeld hoe de parkeerdruk wordt opgevangen;
- We onderzoeken extra parkeercapaciteit aan de rand van de binnenstad, inclusief kosten, haalbaarheid, ruimtelijke gevolgen en mogelijke locaties;
- Er komt een onderzoek naar de mogelijkheid van een ondergrondse parkeergarage bij de Noorderveemarkt;
- We voeren gebiedsgerichte parkeernormen in bij nieuwbouw;
- Deelmobiliteit, fietsbereikbaarheid en OV-bereikbaarheid nemen we mee bij nieuwbouwprojecten;
- Waar dat kan passen we groene en klimaatbestendige parkeerplekken toe.

8.2.5 We maken van de Poort van Hoorn een bereikbare stadsentree

De Poort van Hoorn is een van de belangrijkste gebiedsontwikkelingen van de komende jaren. Hier komen wonen, OV, fiets, auto, parkeren, openbare ruimte en de bereikbaarheid van de binnenstad samen. De nieuwe stadsontsluiting is daarom geen los verkeersproject, maar onderdeel van een breder mobiliteitspakket. Het Keern gaat een prachtige fietsstraat worden. Wij zetten de ontwikkeling van de Poort van Hoorn door. De nieuwe ontsluiting is gekoppeld aan veilige fiets- en wandelroutes, goede OV-aansluitingen, randparkeren, woningbouw en een aantrekkelijke inrichting van het stationsgebied en de stadsentree.

Dit gaan we doen:

- We gaan door met de nieuwe stadstoegang in de Poort van Hoorn;
- We realiseren veilige en logische fiets- en wandelroutes rond het station, Keern en Maelsonstraat. Daarbij hebben we specifiek aandacht voor de sociale veiligheid van de nieuwe wandel- en fietstunnel bij de kruising van het Keern en de Provincialeweg;
- We onderzoeken welke fiets- en voetgangersverbindingen nodig zijn voor een goede doorstroom en welke vorm ruimtelijk, financieel en verkeerskundig het beste past;
- We onderzoeken de mogelijkheden om van de kruising Keern-Zuid een veilige en aantrekkelijke schakel voor fietsers en wandelaars richting de binnenstad en Poort van Hoorn te maken.



8.2.6 We verbeteren de bereikbaarheid van stad, wijken en regio

Een groeiende stad vraagt om een brede mobiliteitsstrategie. Niet alleen de binnenstad en de Poort van Hoorn zijn belangrijk, maar ook de bereikbaarheid van wijken, dorpen, bedrijventerreinen, zorglocaties, scholen en de regio. We brengen de belangrijkste knelpunten in beeld en maken keuzes op basis van groei, veiligheid, doorstroming en leefbaarheid. De Provincialeweg vraagt daarbij bijzondere aandacht. Deze weg is belangrijk voor doorstroming, maar vormt ook een barrière en raakt aan verkeersveiligheid en mogelijke woonkansen. Ook openbaar vervoer en regionale bereikbaarheid horen bij deze opgave, ook als de gemeente daar niet alleen over gaat. We nemen dit mee bij de nieuwe OV-concessie 2028

Dit gaan we doen:

- We stellen een integrale mobiliteitsstrategie Hoorn 2040 op;
- We trekken de komende jaren extra geld uit voor mobiliteitsinvesteringen;
- De Wogmergouw, Oostergouw, Liornestraat en de Strip moeten veiliger. De verkeersknelpunten worden in kaart gebracht en verbeterd;
- We onderzoeken de Provincialeweg als brede gebiedsopgave, waarin doorstroming, verkeersveiligheid, barrièrewerking, leefbaarheid en woningbouwkansen in samenhang worden bekeken;
- We blijven lobby voeren voor goede en betaalbare trein- en busverbindingen;
- We zetten in op goede busverbindingen tussen wijken, zeker voor ouderen en inwoners zonder auto. Daarbij nemen we de bereikbaarheid van ziekenhuis, seniorencomplexen, scholen en wijkvoorzieningen mee in overleggen met vervoerders en provincie;
- Met de aankomende sluiting van de verzorgingsplaats bij de A7 dringen we er bij het Rijk op aan om te onderzoeken of de geluidsoverlast hierdoor afneemt, of dat aanvullende maatregelen nodig zijn;
- Actieve agendering van behoud en verbetering van de regionale bereikbaarheid, waaronder de A7 en de Hoornse en Westfriese lijn bij provincie, regio en Rijk.

9. Open, dienstbaar en verbonden gemeente

9.1 Hoorn in 2030

Het is 2030. Inwoners, ondernemers, verenigingen, scholen, maatschappelijke organisaties en andere partners ervaren de gemeente Hoorn als open, bereikbaar en betrouwbaar. De gemeente luistert, legt keuzes helder uit en koppelt terug wat met vragen, zorgen en ideeën gebeurt.

Hoorn bestuurt in verbinding: met de samenleving, met de hele raad, met de ambtelijke organisatie en met partners in Westfriesland, Noord-Holland Noord en daarbuiten. We werken samen waar dat kan, maken duidelijke keuzes waar dat moet en stellen het algemeen belang voorop.

9.2 Onze speerpunten

9.2.1 We zijn een open en dienstbare gemeente

De gemeente is er voor inwoners en ondernemers. Dat vraagt om duidelijke communicatie, toegankelijke dienstverlening en een overheid die aanspreekbaar is. Inwoners en ondernemers moeten weten waar zij aan toe zijn. We communiceren begrijpelijk en tijdig, met Helder Hoorns als uitgangspunt.

Dit gaan we doen:

- We werken aan een hoge waardering voor onze dienstverlening. We monitoren dit doorlopend en leggen de lat op een 8;
- We verbeteren de terugkoppeling op aanvragen, meldingen, participatie en besluiten;
- We vernieuwen de gemeentelijke website;
- We houden dienstverlening toegankelijk voor mensen die lager geletterd of digitaal minder vaardig zijn, onder meer via persoonlijk contact;
- We kijken of een extra Informatiepunt Digitale Overheid (IDO) mogelijk is, en werken hierin samen met de bibliotheek;
- We voeren een scan uit op veelgebruikte processen en vergunningen: waar kunnen we sneller, eenvoudiger of duidelijker werken zonder zorgvuldigheid te verliezen?

9.2.2 We werken samen met elkaar

Hoorn wordt gemaakt door inwoners, ondernemers, vrijwilligers, sportclubs, culturele instellingen, scholen, zorgorganisaties, geloofsgemeenschappen en buurtinitiatieven. De gemeente sluit aan bij

die kracht. Participatie is een zorgvuldig proces waarin we vooraf duidelijk maken waar inwoners invloed op hebben. Dat schept heldere verwachtingen, en biedt ruimte voor alle deelbelangen. We betrekken inwoners, ondernemers en gebruikers daarom op tijd bij ontwikkelingen in hun omgeving. Na afloop van het participatietraject koppelen we terug wat met de inbreng is gedaan.

Dit gaan we doen:

- Met de stad en de gehele raad werken we een gezamenlijke visie op participatie uit;
- We verkennen verdere invoering van wijkbudgetten, waarmee inwoners kunnen meebeslissen over leefbaarheid, onderhoud, ontmoeting en kleine verbeteringen in de openbare ruimte;
- We werken wijkgericht, met wijkbezoeken, buurtschouwen en bijeenkomsten buiten het stadhuis. Wethouders 'adopter' een wijk die zij regelmatig bezoeken, om zo laagdrempelig in contact te komen met bewoners;
- We behouden de kindergemeenteraad en versterken passende vormen van jongerenparticipatie, onder meer via bestaande initiatieven.

9.2.3 We werken samen in en met de hele raad

Een sterke coalitie betekent niet dat de rest van de raad op afstand staat. Deze coalitie neemt verantwoordelijkheid voor het bestuur van de gemeente, maar wil tegelijk werken aan een raad waarin scherp debat, goede controle en samenwerking op inhoud samengaan. We maken duidelijke coalitieafspraken waar dat nodig is voor stabiliteit en slagkracht, maar laten ook bewust ruimte voor raadsbreed gesprek, initiatief en verbetering.

Dit gaan we doen:

- We vinden het belangrijk dat voorstellen, moties en amendementen van alle fracties op inhoud en uitvoerbaarheid worden beoordeeld;
- We zoeken bij grote maatschappelijke opgaven actief naar bredere steun in de raad;
- We investeren in goede omgangsvormen: stevig op de inhoud, zorgvuldig naar elkaar als persoon;
- We steunen het idee om regelmatig een gesprek met het college en de gehele raad te organiseren over de werking van de raad, informatievoorziening en samenwerking.

9.2.4 We zijn een professionele organisatie die kan leveren

Een dienstbare gemeente vraagt om een organisatie die professioneel, betrouwbaar en uitvoeringskrachtig is. Ambities moeten passen bij mensen, middelen en capaciteit. Zeker in een periode waarin geld, ruimte, energie en uitvoeringscapaciteit schaarser worden, vraagt dat om scherpe prioriteiten.

Dit gaan we doen:

- We investeren in goed werkgeverschap, vakmanschap, kennisbehoud en interne doorgroei en willen een 'Great Place to Work' blijven;
- We beperken het aantal en de duur van externe inhuur waar structureel werk beter in vaste formatie kan landen. We streven naar een verdere verlaging van externe inhuur tot maximaal 15% en letten scherp op de norm van de Wet normering topinkomens (WNT);

- We gebruiken het inkoop- en aanbestedingsbeleid als kans om maatschappelijke doelen te versterken, bijvoorbeeld op het gebied van inclusie, stagediscriminatie, duurzaamheid en lokale of regionale meerwaarde, binnen de wettelijke kaders;
- We stellen een visie op informatievoorziening, digitalisering en AI vast richting 2030. Daarin leggen we vast hoe we technologie inzetten, welke publieke waarden leidend zijn en waar menselijke beoordeling noodzakelijk blijft;
- We maken een investeringsagenda voor investeringen in informatieveiligheid, cybersecurity, privacy en digitale weerbaarheid van medewerkers;
- We toetsen nieuwe digitale systemen op toegankelijkheid, veiligheid, duurzaamheid, Europese wetgeving en digitale autonomie.



9.2.5 We werken zichtbaar samen in regio en netwerken

Steeds meer opgaven houden niet op bij de gemeentegrens. Onderwerpen als wonen, mobiliteit, economie, arbeidsmarkt, veiligheid, gezondheid, duurzaamheid en energie vragen om samenwerking in Westfriesland, Noord-Holland Noord en daarbuiten. Hoorn doet actief en betrouwbaar mee in (boven)regionale, landelijke en Europese netwerken.

Dit gaan we doen:

- Samen met de Westfriesse gemeenten werken we aan de ambities van het Pact van Westfriesland. We nemen als centrumstad verantwoordelijkheid in Westfriesland en Noord-Holland Noord;
- We benutten netwerken zoals G40, VNG en MRA met een duidelijke Hoornse agenda;
- We gaan door met de actieve inzet op provinciale, landelijke en Europese subsidies en cofinanciering;
- We toetsen regionale samenwerking steeds op lokale meerwaarde voor inwoners, ondernemers en voorzieningen in Hoorn, Blokker en Zwaag.

10. Financieel gezond en toekomstbestendig

10.1 Hoorn in 2030

Het is 2030. Hoorn staat er financieel gezond voor. De gemeente heeft de financiële uitdagingen van deze bestuursperiode niet voor zich uitgeschoven, maar bewust keuzes gemaakt. Door te investeren in de kracht van onze stad, onze voorzieningen en onze inwoners hebben we gewerkt aan een gemeente die niet alleen financieel stabiel is, maar ook aantrekkelijker, sterker en toekomstbestendiger.

We hebben daarbij niet gekozen voor kortetermijnoplossingen alleen. Naast het beheersen van kosten hebben we ingezet op het versterken van het verdienvermogen van Hoorn. Door woningbouw, economische ontwikkeling, een aantrekkelijke binnenstad en sterke voorzieningen groeit de financiële draagkracht van onze gemeente mee met de groei van de stad.

10.2 Onze financiële koers

10.2.1 We gaan zorgvuldig om met gemeenschapsgeld

Nieuwe uitgaven vragen om een zorgvuldige afweging en een realistische dekking. Structurele uitgaven worden structureel gedekt. Bij investeringen kijken we nadrukkelijk naar maatschappelijke effecten, uitvoerbaarheid en financiële consequenties op de langere termijn.

We sturen actief op de uitvoering van projecten, beheersen risico's en bewaken de balans tussen ambities en beschikbare middelen.

Gemeenschappelijke regelingen en gesubsidieerde instellingen zijn van grote waarde voor onze inwoners. Tegelijk vinden wij het belangrijk dat de ontwikkeling van bijdragen en kosten op een uitlegbare en duurzame manier aansluit bij de financiële werkelijkheid van de gemeente. Daarom blijven wij met regionale partners en instellingen in gesprek over toekomstbestendige afspraken rondom indexering, kostenontwikkeling en financiële houdbaarheid.

10.2.2 We versterken het verdienvermogen van Hoorn

Financiële gezondheid ontstaat niet alleen door kosten te beheersen, maar ook door structureel meer waarde te creëren.

Daarom investeren wij in een sterke woningbouwontwikkeling, een aantrekkelijke en economisch vitale stad, ruimte voor ondernemerschap, goed bereikbare voorzieningen en een aantrekkelijke

leefomgeving. Deze investeringen dragen niet alleen bij aan de kwaliteit van leven, maar versterken op termijn ook de financiële basis van de gemeente.

10.2.3 We zijn eerlijk over de financiële opgave

De komende jaren staan gemeenten voor grote financiële onzekerheden. Ook Hoorn krijgt te maken met stijgende kosten, toenemende maatschappelijke opgaven en onzekerheid over toekomstige Rijksbijdragen.

Wij kiezen ervoor om tijdig richting te geven en niet te wachten tot problemen zich aandienen. Daarbij zoeken wij steeds naar een evenwicht tussen maatschappelijke ambities, financiële haalbaarheid en uitvoeringskracht.



10.2.4 We kiezen voor focus

Niet alles kan tegelijk. Daarom geven wij prioriteit aan de opgaven die het meeste bijdragen aan een aantrekkelijke, leefbare en toekomstbestendige stad. Nieuwe ambities worden steeds afgewogen tegen beschikbare middelen, uitvoeringscapaciteit en maatschappelijke meerwaarde.

10.2.5 We houden alle serieuze oplossingsrichtingen bespreekbaar

Om financieel gezond te blijven sluiten wij geen oplossingsrichtingen bij voorbaat uit. Waar nodig kijken wij naar een combinatie van prioriteren, faseren, efficiënter organiseren, samenwerking, het benutten van subsidies en externe financiering, inzet van reserves en de ontwikkeling van lokale lasten.

Daarbij maken wij steeds een zorgvuldige afweging tussen betaalbaarheid voor inwoners, kwaliteit van voorzieningen en financiële houdbaarheid.

10.2.6 Van akkoord naar uitvoering

Dit coalitieakkoord geeft richting aan de keuzes die wij als gemeentebestuur maken. In het college-uitvoeringsprogramma (CUP) werken wij de ambities verder uit, inclusief prioritering,

fasering, uitvoeringskracht, financiële gevolgen en dekking. Dit wordt vervolgens via de reguliere P&C-cyclus (begroting en kadernota) aan de raad voorgelegd. Daarbij maken wij inzichtelijk welke ambities direct worden opgepakt, welke gefaseerd worden uitgevoerd en welke afhankelijk zijn van toekomstige financiële ruimte.